

KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN

- En nyckelfråga i norr

BAKGRUND

- Pågående parallell grön- och digital industri/samhällsomvandling
- Demografiska utmaningar
- Låg arbetslöshet
- Turbulent omvärld
- Osäkert ekonomiskt läge

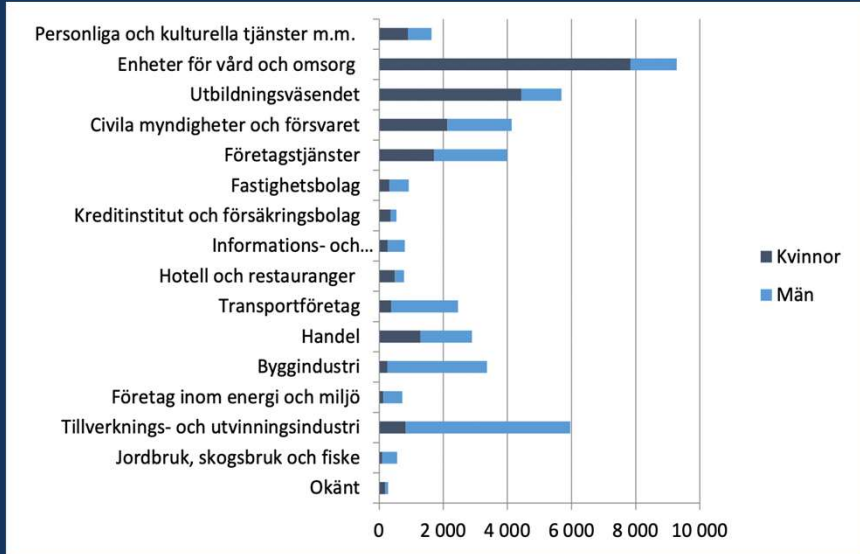
Trots eller på grund av ovanstående ett omfattande kompetensbehov inom de flesta sektorer, där tillverkande industri, vård/omsorg samt utbildning sticker ut.

Utifrån den starka tillväxten i regionen pågår framtagande/uppdatering av övergripande regionala analyser.

Kort/långt perspektiv? Behovsinventeringar kontra scenarios?

PENSIONSavgångar

Norrbottnen (2018-2030)



Västerbotten (2020-2027)

I Västerbotten pågår arbetet med att ta fram en Regional kompetensförsörjningsagenda. Det man kan se såhär långt är en likande situation som i Norrbotten, de största behoven finns inom vård och omsorg, industri och utbildning.

Källa: Region Norrbotten (2018) 51.000 anställningar till 2030

ARBETSMARKNAD

	Arbetslöshet Riket 6,1 (%)	Antal jobb i platsbanken	Inskrivna arbetslösa	Varav korttidsarbetslösa
Västerbotten	4,1	6346	5640	2600
Umeå	4,2	3151	2801	1321
Skellefteå	3,4	2840	1215	576
Norrbottn	4,6	4986	5560	2596
Luleå	5,0	1749	1979	862
Kiruna	2,6	1068	293	162

Utvecklingen 2023?

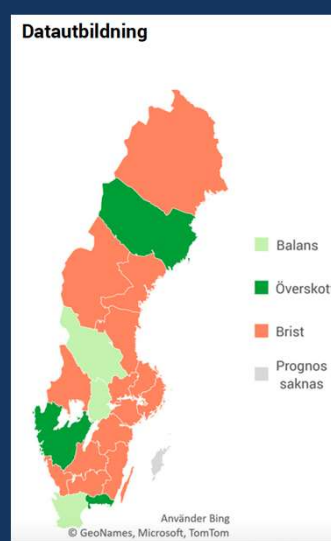
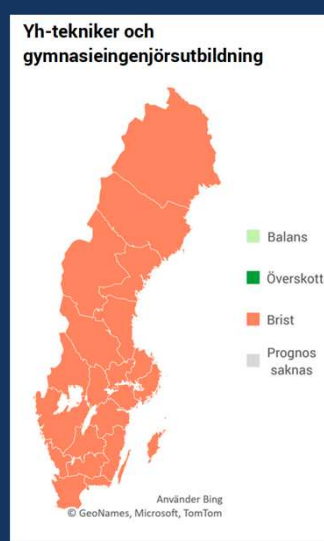
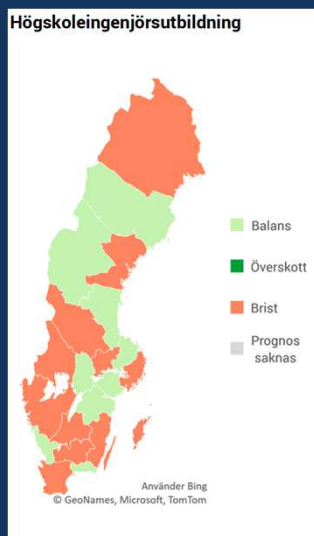
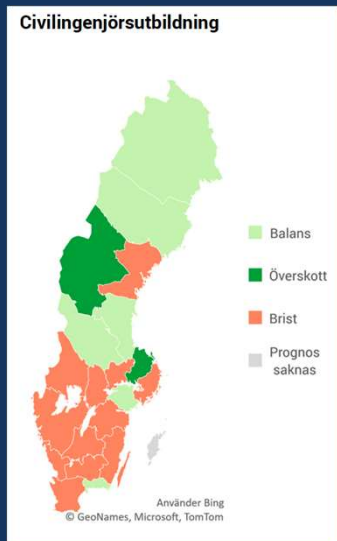
Ökad arbetslöshet nationellt men de stora investeringarna i den gröna omställningen i norr gör att arbetslösheten inte ökar i samma omfattning

Fortsatt hög kompetensbrist

Källa: Arbetsförmedlingen Veckostatistik 2023-02, Platsbanken 20230120, Regionala utsikter 20221214

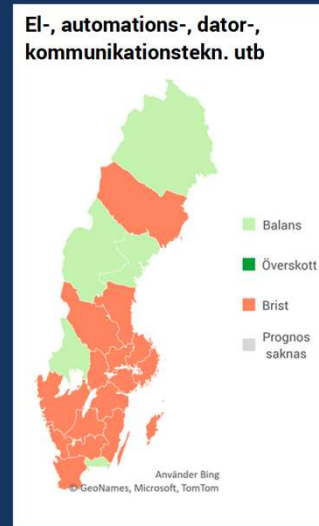
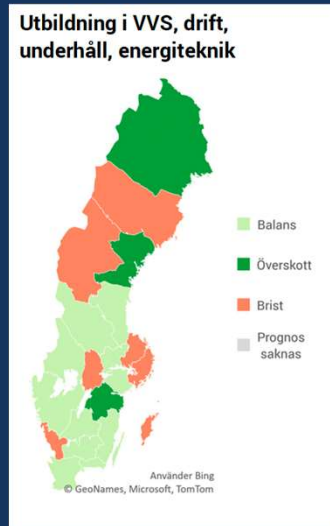
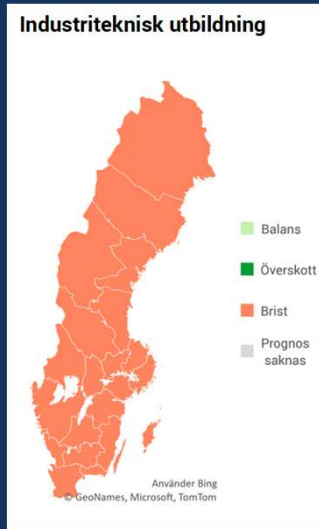
REGIONALA UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSPROGNOSER -2035

Teknik, naturvetenskap och data, högre utbildning



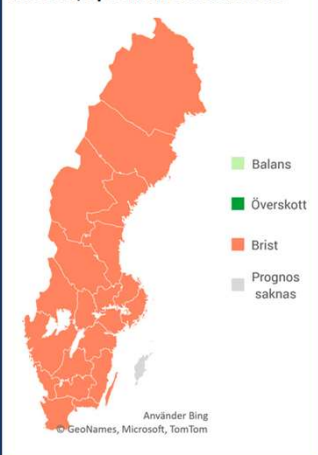
Källa: SCB (2022) Regionala utbildnings och arbetsmarknadsprognoser

Teknik, naturvetenskap och data, gymnasial nivå

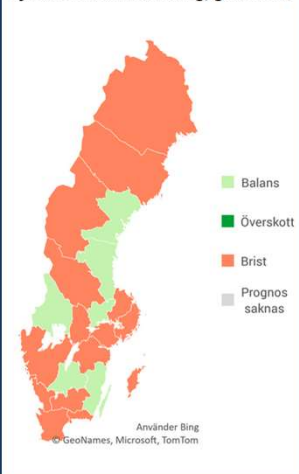


Hälsa och sjukvård, social omsorg, högre utbildning

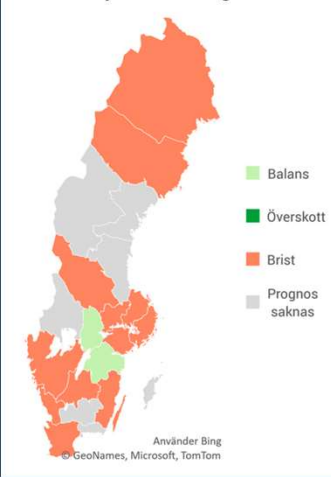
Specialistsjuksköterskeutb: Anestesi intensiv, operation och ambulans



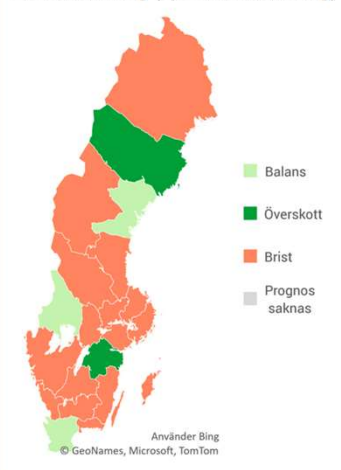
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå



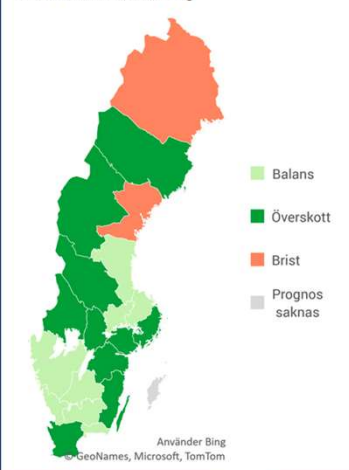
Arbets terapeututbildning



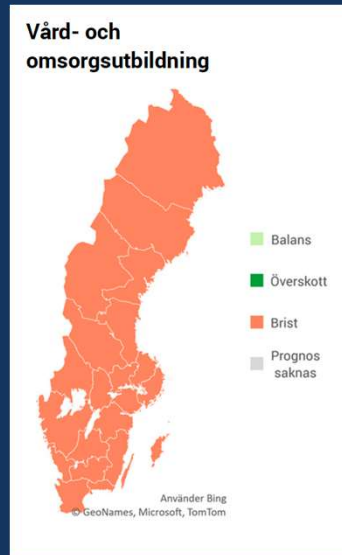
Läkarutbildning (specialistutbildning)



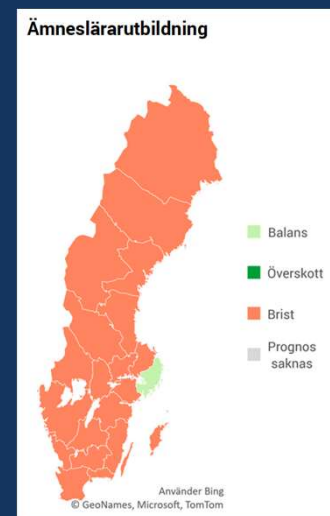
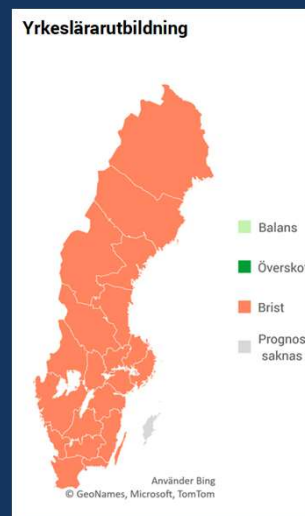
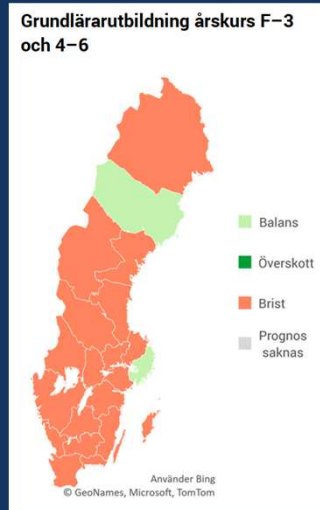
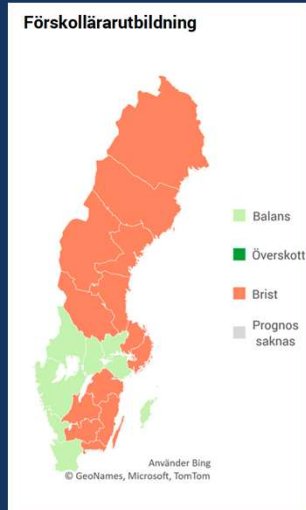
Socionomutbildning



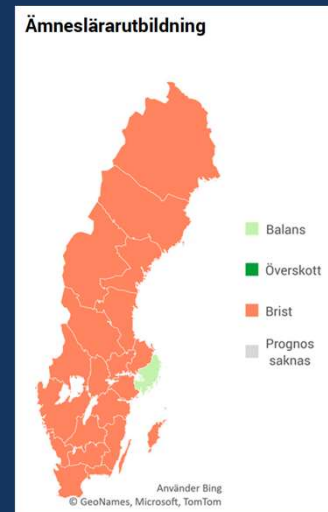
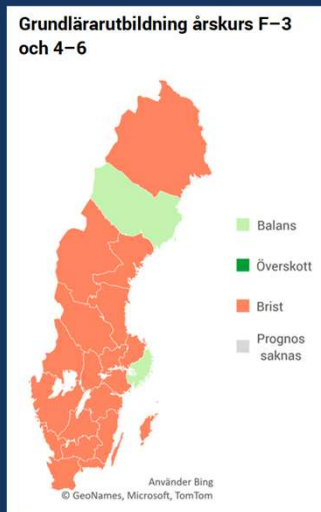
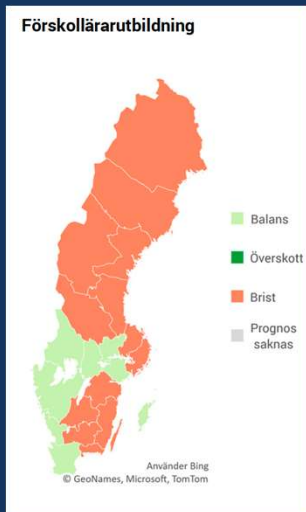
Vård och omsorg, gymnasial nivå



Pedagogik och lärarutbildning, högre utbildning



Pedagogik och lärarutbildning, högre utbildning



KRAV PÅ UTBILDNINGSSYSTEMET



”Upskilling”

Uppdatera sin kompetens inom det område man redan jobbar



”Reskilling”

Lära sig någonting nytt för att t.ex. kunna jobba inom ett annat område än där man redan jobbar

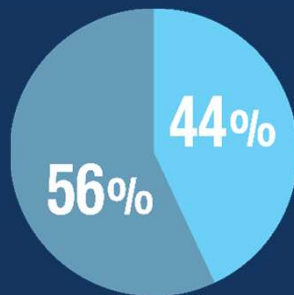


LULEÅ
TEKNISKA
UNIVERSITET

Näringslivssamarbete

#1

Bäst i Sverige
på näringslivssamarbete



56 procent forskning
44 procent utbildning

1,9 miljarder kronor

omsättning

65

forskningsämnen
omsätter

1 miljard kronor

Antal studenter	Antal anställda	Antal professorer
<h1>19 155</h1> <p>50% kvinnor 50% män</p>	<h1>1 815</h1> <p>49% kvinnor 51% män</p>	<h1>270</h1> <p>25% kvinnor 75% män</p>



DET LIVSLÅNGA LÄRANDET



Hur du lyckas med projekt



Affärsmodeller för nya entreprenörer



Artificiell intelligens inom besöksnäringen



Platsskapande och gestaltning av offentliga rum: Platspotential



Platsskapande och gestaltning av offentliga rum: Designpotential



Platsskapande och gestaltning av offentliga rum: Turistdestinationer



Career Planning Essentials:
Unlock Your Future



Designa hållbara produktionssystem



History branding

<https://www.ltu.se/ltu/Samverkan/LTU-Professional-Education>

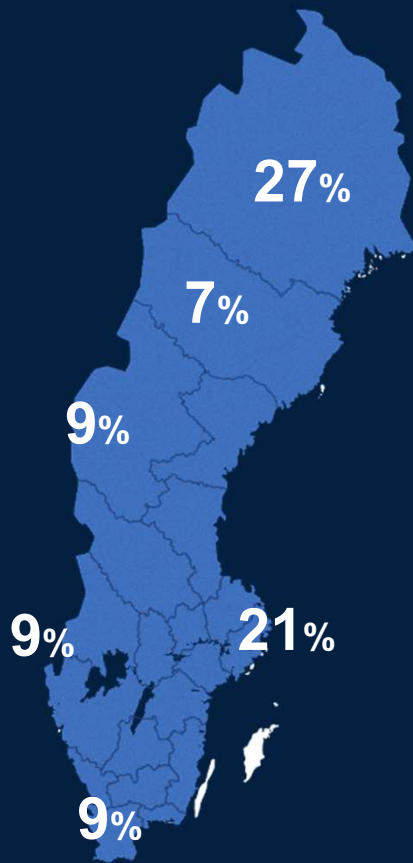
Program
Fristående kurser
MOOC
MOOC+
Moduler
Uppdragsutbildning

T25

Ett initiativ som togs av ett antal större industrier i regionen tillsammans med LTU

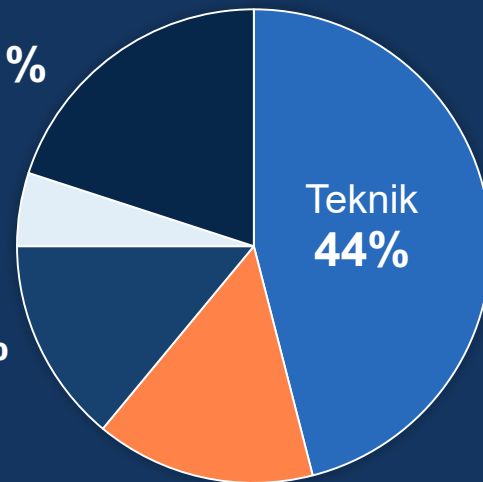
Innehåller olika delar:

- Studenter
- MindDig
- Medföljande
- Rekryteringsinsatser



Uppgift saknas: 21%

Samhällsvetenskap **21%**
Musik, media, teater **4%**
Lärare **15%**



Hälsövetenskap **15%**

EPIC TALENT. EXTRAORDINARY COMPANIES.

FIND YOUR **DREAM JOB.**
SAVE THE PLANET.

WATCH OUR MOVIE ▶

Explore our universe

Summa summarum

- Den gröna omställningen för med sig ett behov av **nya och uppdaterade kompetenser** (digitalisering, elektrifiering, nya material/processer etc)
- De stora investeringar som sker och planeras kräver en **parallell samhällsomställning** där exempelvis vård, skola och omsorg måste växa. Redan idag ser vi en hög konkurrens mellan dessa sektorer vad gäller rekrytering av arbetskraft.
- För att kunna nyttja den kompetens som finns krävs en **fungerande arbetspendling** som bidrar till en "större arbetsregion"
- Vikten av att skapa **attraktiva livsmiljöer**, även andra kompetenser blir kritiska
- Hur kan LTU bidra? Knyt **starkare band mellan studenter arbetsgivare** så att vi ökar möjligheterna att behålla dem i regionen.
- **Kompetensförsörjning är en generell utmaning** för bägge länen oavsett storlek på företag. Små och medelstora företag känner specifikt oro för sin framtida kompetensförsörjning, hanteringen av generationsväxling och pensionsavgångar, omställningsarbete och tillväxtutmaningar, inte minst finansieringsfrågor.
- **Samverkan över gränser** och sektorer kommer krävas för att möta utmaningen



LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET

Lena Anttila, ledningskoordinator

2023-01-25

